

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ШКОЛА № 41 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРЛОВКА» ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА»)
284624, ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА, Г. О. ГОРЛОВКА, Г. ГОРЛОВКА, УЛ. МАЛЫНЫЧА, Д. 32
тел.: 3-61-35, 3-01-36, E-mail: scool41@mail.ru**

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА»
Протокол № 3 от 29.08.2024



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О.
ГОРЛОВКА»
И.В. Солодкова
приказ ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О.
ГОРЛОВКА»
от 29.08.2024 № 115

ПОЛОЖЕНИЕ**о деятельности управленческой команды ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о деятельности управленческой команды ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА» (далее - Положение) разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

- Федерального закона от 24.09.2022 371-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

- Федерального закона от 24.09.2022 №371-ФЗ «О внесении изменений в ФЗ «Об образовании в РФ» и статью 1 ФЗ «Об обязательных требованиях в РФ».

- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование».

- Постановления Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (сроки реализации 2018-2025г.г.).

- Национального проекта «Образование» (утвержден президиумом Совета при президенте РФ, протокол от 03.09.2018 №10).

- Приказа Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 05.04.2023 № 155 «Об утверждении списка общеобразовательных организаций по проведению апробации проекта «Школа Минпросвещения России» в Донецкой Народной Республики» (с изменениями в Список общеобразовательных организаций по проведению апробации проекта «Школа Минпросвещения России» в Донецкой Народной Республики, утверждённых согласно приказу Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 28.09.2023 № 495).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования и деятельности школьной управленческой команды.

1.3. Управленческая команда ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА» (далее - УК) - это группа педагогических работников ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА», создаваемая для активного продвижения инновационных методов управления, внедрения новых методик в деятельность ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА», в организацию и

проведение образовательного процесса (урочной и внеурочной деятельности), дополнительного образования обучающихся, в практику работы администрации и педагогических работников.

1.4.УК осуществляет свою деятельность в соответствии с данным Положением, в тесном взаимодействии с Управлением образования администрации городского округа Горловка Донецкой Народной Республики.

2. Цели, задачи, содержание работы УК

2.1.Целью УК является организация целенаправленной деятельности для активного продвижения инновационных методов управления, совершенствования механизмов инновационного развития ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА», реализация проектов (программ) улучшения качества образования/перехода в эффективный режим работы, внедрения новых методик в практику работы администрации и педагогических работников, обеспечения единого подхода к организации образовательного процесса, создания равных условий для получения каждым обучающимся доступного качественного образования в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, вовлеченных в реализацию проекта «Школа Минпросвещения России».

2.2.Задачи ШУК:

- формирование предложений по внесению изменений в нормативные акты, определяющие векторы развития ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА» на основе мониторинга результатов, результатов самообследования;

- иницирование и организация внедрения, обобщения и представления опыта реализации инновационных инициатив в ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА»;

- мониторинг внедрения проектов (программ) с целью последующего анализа, выявления проблемных вопросов и выработки совместного решения выявленных проблем;

- координация деятельности педагогических работников;

- развитие содержания и технологий повышения квалификации работников образования.

2.3. Содержанием работы УК является:

- организация аналитико-прогностической деятельности по состоянию и перспективам

- развития ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА»;

- разработка проектов, программ, дорожных карт и других форм стратегического планирования развития ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА»;

- участие в формировании нормативно-правой базы ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА»;

- организация и проведение мероприятий;

- информирование работников ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА» о ходе реализации инновационных инициатив;

- проведение консультации для педагогических работников ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА»;

- координация взаимодействия с методическими службами различного уровня, другими заинтересованными сторонами;

- обеспечение наполнения и сопровождения официального сайта ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА», в части материалов, касающихся деятельности УК и инновационного развития;

- организация мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников и их участия в конкурсах и других мероприятиях,

раскрывающих для обучающихся, педагогических работников и администрации возможности получения поощрений, грантов и других выражений успехов;

- участие в составлении смет, заявок на материально-техническое обеспечение;
- организация профессионального сопровождения педагогов при прохождении курсов повышения квалификации, аттестации, в работе над своей методической темой самообразования, проведение мастер-классов, открытых уроков, мероприятий и др.;
- участие в семинарах, рабочих встречах, консультациях с Управлением образования администрации городского округа Горловка Донецкой Народной Республики, структурами Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики и Министерства просвещения Российской Федерации по вопросам работы УК и направлениям инновационного развития;
- рассмотрение заключений об эффективности педагогических инициатив и проектов ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА»;
- участие в оценке компетентности педагогических работников и обучающихся;
- подготовка предложений по развитию системы образования ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА», города.

3. Состав, регламент работы, критерии оценки качества деятельности УК

3.1. Состав УК и срок ее работы утверждается приказом директора ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА».

3.2. Состав формируется из администрации и педагогических работников.

3.3. Руководителем УК является директор ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА», который принимает на себя ответственность за достижение результатов деятельности.

3.4. Деятельность УК организуется на основе плана работы, принимаемого на заседании УК и утверждаемого на заседании педагогического совета ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА».

3.5. УК не реже одного раза в месяц проводит заседание с обязательным ведением протоколов, утверждающих принятые решения.

3.6. Каждое из решений, заносимых в протокол, принимается открытым голосованием не менее чем 2/3 от общего списочного состава УК.

3.7. Все принятые решения обязательно доводится до всех членов педагогического коллектива.

3.8. Информация о деятельности УК должна быть представлена на официальном сайте ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА».

3.9. Основными критериями оценки качества деятельности УК являются:

- актуальность мероприятий, осуществляемых для достижения цели развития качества образования;
- целесообразность и значимость разработок для осуществления процессов повышения качества образования;
- реализация проектных подходов в осуществлении деятельности УК, последовательность и системность мероприятий;
- проявление в работе деловой, информационной культуры, доброжелательности и настойчивости в преодолении препятствий.

4. Права, обязанности и ответственность членов УК

4.1. Директор ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА»:

- создает условия для эффективной работы УК;

-обеспечивает соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки педагогических и иных работников общеобразовательного учреждения путем создания условий для организации повышения квалификации педагогических работников.

4.2. Координатор УК:

- координирует основные этапы работы;
- организует и проводит мониторинг,
- осуществляет связь с методическими службами различного уровня;
- осуществляет контроль за посещаемостью курсов повышения квалификации, обучающих семинаров, вебинаров, практикумов для педагогических работников, организует обобщение и представление опыта учителей.

4.3. Члены УК:

- организуют деятельность педагогических работников ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА» по реализации инновационных инициатив;
- осуществляют систематический анализ эффективности деятельности педагогических работников ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА».

4.4. Члены УК имеют право:

- вносить предложения в повестку дня заседания УК и по порядку его ведения;
- излагать свое мнение по обсуждаемым на заседаниях УК вопросам;
- получать информацию о ходе выполнения решений УК;
- на посещение и анализ мероприятий и материалов в рамках деятельности УК;
- на приоритетные возможности повышения квалификации.

4.5. Члены УК обязаны:

- активно участвовать в заседаниях УК, в обсуждении рассматриваемых вопросов и выработке решений по ним;
- участвовать в организации мероприятий в рамках реализации плана работы УК;
- осуществлять самооценку своей деятельности.

5. Заключительное положение

5.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГБОУ «ШКОЛА № 41 Г. О. ГОРЛОВКА», принимается на Педагогическом совете Образовательного учреждения, утверждается (либо вводится в действие) приказом директора Образовательного учреждения.

5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Данное Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1. настоящего Положения.

5.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.